

Есин Сергей Владиславович

Заместитель директора департамента
SEsin@ibs.ru



**Мониторинг востребованности
выпускников образовательных
организаций с использованием
данных Пенсионного фонда
Российской Федерации**



Мониторинг качества подготовки кадров и мониторинг востребованности выпускников

Распоряжение Правительства Российской Федерации от 3 марта 2015 г. № 349-р:

Проведение ежегодного мониторинга качества подготовки кадров (2016 – 2020 гг.)

Качество освоения образовательных программ СПО

Востребованность выпускников образовательных программ СПО



Объективный показатель востребованности рабочих кадров – трудоустройство



Пилотный проект

- Республика Башкортостан
- Тамбовская область
- ТГТК в составе ТулГУ



2015

Охват Всероссийского проекта



Россия

- Около 3 300 профессиональных образовательных организаций
- Около 400 вузов, реализующих программы СПО
- Около 800 000 выпускников по программам СПО ежегодно

2016

Принцип – источники информации независимы от объектов мониторинга



Результаты опросов силами ОО

Независимые данные ПФР

На примере высшего образования



Результаты - трудоустройство

* – По данным СИМТ.рф

** – По данным мониторинга трудоустройства выпускников вузов, проведённого в 2015 году

От мониторинга ВО к мониторингу СПО



Успешный опыт: мониторинг трудоустройства выпускников вузов в 2015 году

- Три федеральных ведомства: Минобрнауки, ПФР, Рособрнадзор
- Данные около 1 200 000 выпускников 2013 года выпуска
- Более 900 вузов
- Более 600 направлений подготовки (специальностей)
- **Показатели:** трудоустройство, зарплата, география трудоустройства, число предпринимателей



Вся аналитика на портале: graduate.edu.ru

Возможности аналитики для СПО



Какой выбрать показатель трудоустройства для СПО?



Пример сведений о занятости выпускников



Схема получения независимых и достоверных сведений



Возможные результаты

- получены сведения о занятости и заработной плате выпускников
- проведена аналитическая обработка полученных результатов мониторинга
- опубликованы результаты анализа трудоустройства выпускников

Возможности использования результатов мониторинга



Единая экосистема «школа-колледж-работодатель»

Мониторинг занятости выпускников предоставляет возможности всем участникам процесса подготовки и использования кадров

- Школа**
- *Перспективные для сотрудничества колледжи и техникумы*
 - *Профориентирование выпускников школ*

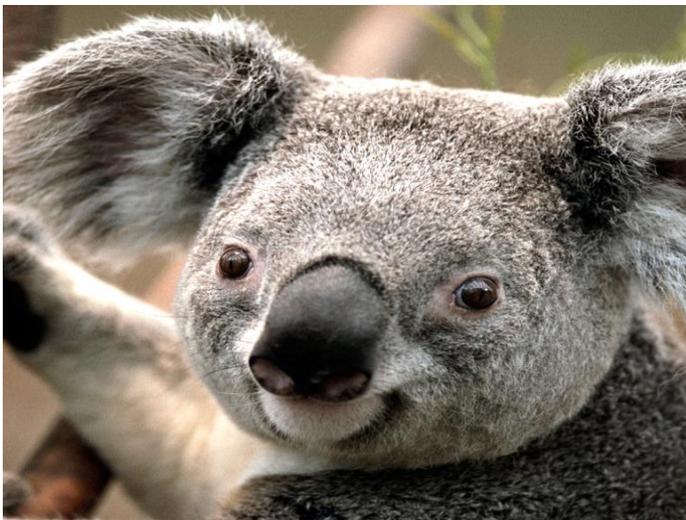


Колледж/Техникум

- *Оценка собственной эффективности*
- *Определение специальностей и профессий, необходимых региональной экономике*

Работодатель

- *Определение колледжей и техникумов, готовящих востребованных выпускников*
- *Оценка уровня зарплатных ожиданий выпускников колледжей и техникумов*
- *Оценка кадрового потенциала региона*



Дополнительные слайды

Информационная поддержка

взаимодействия «центр-регион» в сфере подготовки рабочих кадров и ДПО

IBS

Минобрнауки РФ



Департамент государственной политики
в сфере подготовки рабочих кадров и ДПО

Формирование перечня востребованных профессий, стандартов профессиональной подготовки и квалификации

Мониторинг трудоустройства выпускников СПО

Мониторинг региональных программ развития проф. образования

Прогнозирование востребованных профессий в количественном и качественном измерении

Формирование и согласование с заинтересованными участниками объема и профиля приема

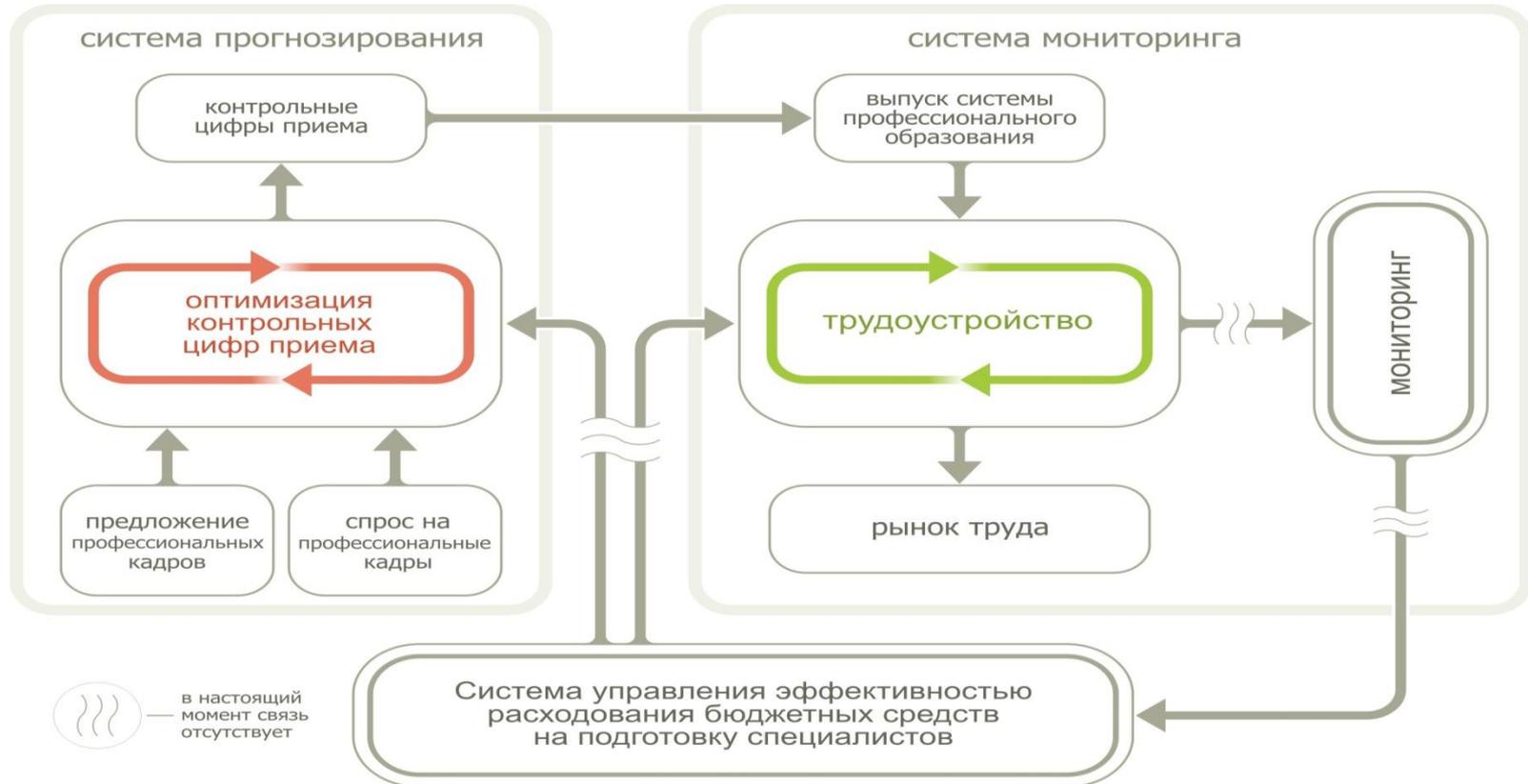
Распределение КЦП с учетом трудоустройства выпускников и эффективности образовательных организаций

Оптимизация образовательной сети, территориальное планирование

Система прогнозирования кадровой обеспеченности социально-экономического развития Субъекта РФ

Субъект РФ

Модернизация системы подготовки кадров для рынка труда



Управление эффективностью деятельности региональной системы профессионального образования



Прогнозирование кадровой обеспеченности
СЭР Субъекта РФ

Моделирование нормативных затрат в условиях
бюджетных ограничений

1. Прогнозирование востребованных профессий в количественном и качественном измерении

2. Формирование и согласование с заинтересованными участниками объема и профиля приема

3. Распределение КЦП с учетом трудоустройства выпускников и эффективности образовательных организаций

4. Оптимизация образовательной сети, территориальное планирование

Оптимизация бюджетных
расходов на оказание
образовательных услуг

1. Установление оптимальных норм затрат в натуральных показателях

2. Расчет оптимальных нормативных затрат на оказание образовательных услуг

3. Моделирование распределения бюджетных средств между образовательными учреждениями. Оптимизационные расчеты

4. Определение оптимальных условий оказания образовательных услуг

Он-лайн взаимодействие участников процесса

Методология,
инструментарий

Методология,
инструментарий